

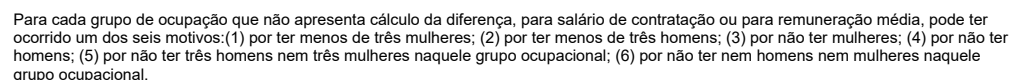
Empregador: 17.493.338/0007-10 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 148

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 98,2% da recebida pelos homens.

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
1. Profissionais	100	100
2. Empregados em atividades de serviços	100	100
3. Empregados em atividades de comércio	100	100
4. Empregados em atividades de manufatura	100	100
5. Empregados em atividades de construção	100	100
6. Empregados em atividades de agricultura	100	100
7. Empregados em atividades de extração	100	100
8. Empregados em atividades de transporte	100	100
9. Empregados em atividades de comunicação	100	100
10. Empregados em atividades de saúde	100	100
11. Empregados em atividades de educação	100	100
12. Empregados em atividades de recreação	100	100
13. Empregados em atividades de outros serviços	100	100
14. Empregados em atividades de outros setores	100	100



Category	Percentage
Mulheres Não Negras	4,8%
Mulheres Negras	41,5%
Homens Não Negras	3,4%
Homens Negras	50,3%

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.